

# Weiterbildungsförderung PRO



# Weiterbildungsförderung PRO

NEU ab  
06/2022

## - Neuerungen auf einen Blick



### Aus Sicht des Mitarbeitenden

- Neuer Antrag zur Förderung von Weiterbildung inklusive Selbstreflektion
- Potentialinterview mit der PersonalEntwicklung um zu schauen, ob die ausgewählte Weiterbildung passend ist
- Beratungsoption für externe Fördermöglichkeiten

### Aus Sicht der Führungskraft

- Neuer Leitfaden zur Unterstützung einer passgenauen Bewertung der Weiterbildungsmaßnahme für den Mitarbeitenden
- Austausch mit der PersonalEntwicklung und gemeinsame Entscheidungsfindung

### Aus Sicht der Dienstgemeinschaft

- Mehr Objektivität und Transparenz für alle Beteiligten
- Gezielte Förderungen zukunftsorientierter Bedarfe möglich
- Mehr Förderungen durch gestaffelte Förderoptionen möglich

# Weiterbildungsförderung PRO

NEU ab  
06/2022



Für alle neuen Anträge auf Weiterbildungsförderungen, die **ab 01.06.2022** in der PE eingehen.

Gültig für alle Mitarbeitenden im Erzbistum Paderborn inkl. Kefb Standorte etc.

Formale Kriterien wie Betriebszugehörigkeit etc. bleiben erhalten. (Ausnahme Azubiregelung)

Gültigkeit

Neue Optionen zur Förderung einer Weiterbildung anhand bestimmter Kriterien und Einschätzungen.

Gemeinsame Entscheidungen aus dem Fachbereich und der PersonalEntwicklung.

Förderoptionen

Mehr Transparenz im Prozess und in der Analyse.

Potentialinterviews durch die PersonalEntwicklung sind ab sofort kategorischer Bestandteil bei der Bewertung einer möglichen Weiterbildungsförderung.

Gemeinsames Gespräch mit allen Beteiligten zur Entscheidungsverkündung.

Prozess

PRO Transparenz  
PRO Objektivität  
PRO Dienstgemeinschaft  
PRO Zukunft

Warum PRO?

# Weiterbildungsförderung PRO - Förderoptionen

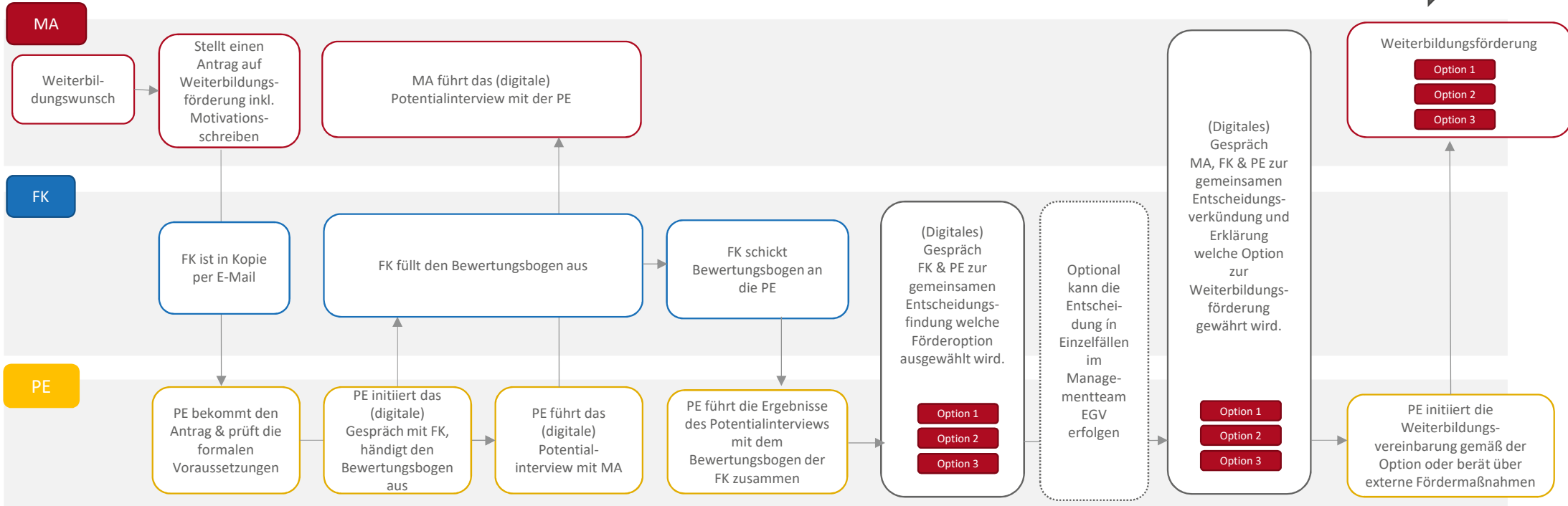
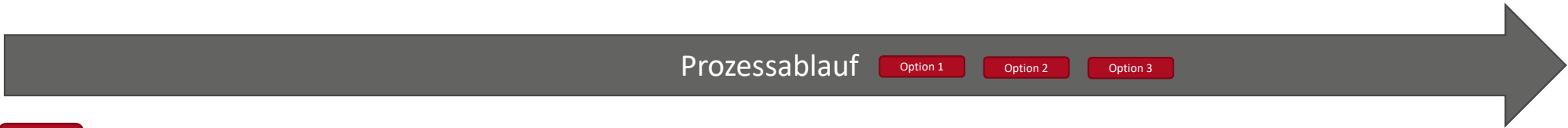


	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Option 5
Voraussetzungen	Wenn <b>keine</b> Voraussetzung im dienstlichen Interesse (vglb. Optionen 2-5) vorliegt.	Das <b>dienstliche Interesse</b> an der Weiterbildungsmaßnahme ist für die Abteilung/das Erzbistum <b>vorhanden (wünschenswert)</b> und der/die Mitarbeitende hat ein hohes Maß an Potential It. Potentialinterview.	Das <b>dienstliche Interesse</b> an der Weiterbildungsmaßnahme ist für die Abteilung/das Erzbistum <b>hoch (notwendig)</b> und der/die Mitarbeitende hat ein hohes Maß an Potential It. Potentialinterview.	Das <b>dienstliche Interesse</b> an der Weiterbildungsmaßnahme ist <b>sehr hoch (essentiell, zukunftsgerichtet)</b> .	Sonderregelung für folgende Weiterbildungen:
Förderung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beratung durch die PE zu externen Weiterbildungsmaßnahmen</li> <li>Arbeitsbefreiung nach AWbG</li> <li>Keinerlei Kostenübernahme durch den Dienstgeber</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>bis zu 50 % Kostenübernahme der Lehrgangs-/Studiengebühren (steuerpflichtig für den Mitarbeitenden)</li> <li>bis zu 25 % Arbeitsbefreiung im Rahmen der BU und Selbstlernphasen</li> <li>Reisekosten trägt der Mitarbeitende</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>bis zu 75 % Kostenübernahme der Lehrgangs-/Studiengebühren</li> <li>bis zu 25 % Arbeitsbefreiung im Rahmen der BU und Selbstlernphasen</li> <li>Reisekosten trägt der Mitarbeitende</li> </ul>	<p>Nur relevant bei <b>Ausschreibung vom Dienstgeber</b> und Begleitung durch einen standardisierten Auswahlprozess gemeinsam mit PE oder/und Personalgewinnung.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>bis zu 100 % Kostenübernahme der Lehrgangs-/Studiengebühren</li> <li>bis zu 50 % Arbeitsbefreiung im Rahmen der BU und Selbstlernphasen</li> <li>Reisekosten trägt der Mitarbeitende</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gemeinde- und Organisationsberatung</li> <li>Pastorale Supervision</li> <li>KSA Kurse Gefängnisseelsorge / Krankenhausseelsorge</li> <li>Gefängnisseelsorge</li> </ul> <p>Das <b>dienstliche Interesse</b> an der Weiterbildungsmaßnahme ist <b>sehr hoch (essentiell, zukunftsgerichtet)</b>, ein möglicher finanzieller Vorteil für den/die Mitarbeitende/n entsteht <b>nicht</b>.</p> <p><b>Sinnvoll: Ausschreibung vom Dienstgeber</b> und Begleitung durch einen standardisierten Auswahlprozess gemeinsam mit PE oder/und Personalgewinnung (teilweise bereits Standard).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % Kostenübernahme der Lehrgangs-/Studiengebühren</li> <li>Generierte Einnahmen durch Beratungen werden an den Dienstgeber (in Höhe von 1.000 €) zurückgezahlt</li> <li>100 % benötigte Arbeitsbefreiung im Rahmen der BU und Selbstlernphasen</li> <li>Reisekosten trägt der Dienstgeber</li> </ul>

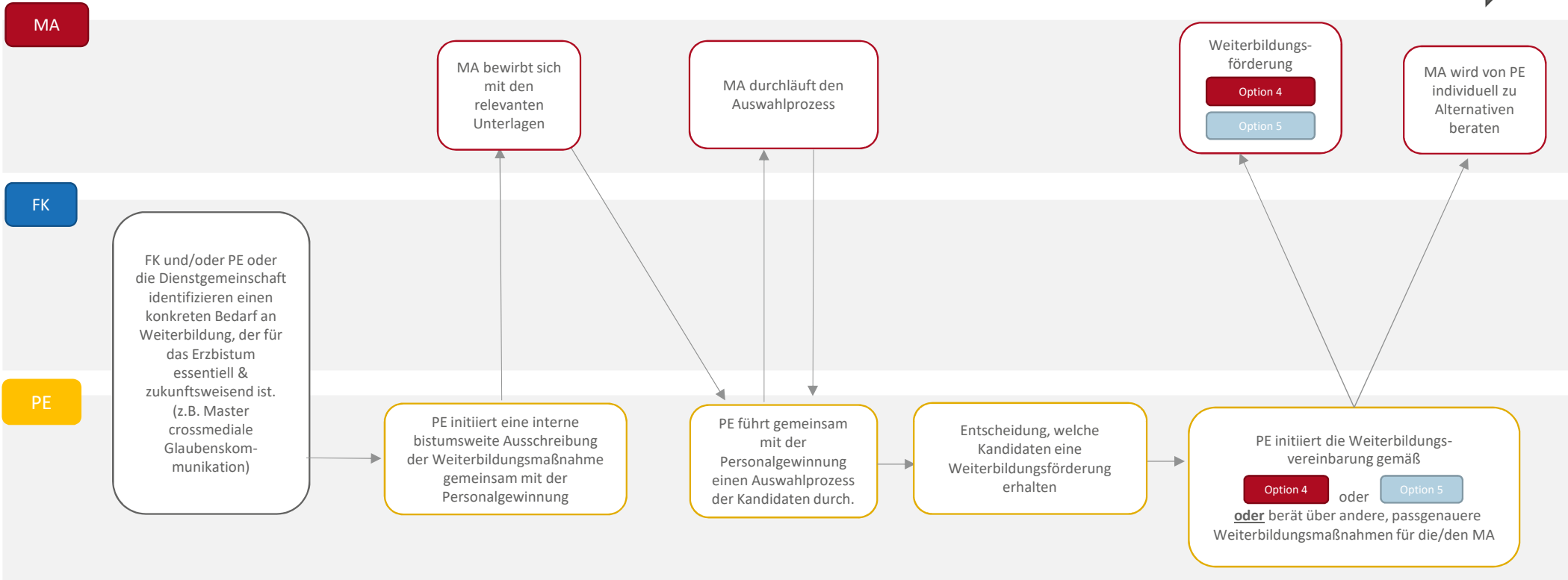
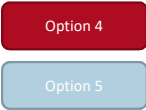
# Weiterbildungsförderung PRO - Prozessablauf



- Option 1
- Option 2
- Option 3



# Weiterbildungsförderung PRO - Prozessablauf



# Haben Sie weitere Fragen?

Wenden Sie sich jederzeit gerne vertrauensvoll an Ihre  
Abteilung PersonalEntwicklung!

[personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de](mailto:personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de)