

Antrag auf Förderung von Weiterbildung

Erzbischöfliches Generalvikariat
Bereich Personal und Verwaltung
Abteilung Personalentwicklung

Ihre Ansprechperson

Anne Christin Kröger
Tel.: 05251 125-1172
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Antrag inkl. Link bzw. Ausschreibung zur Weiterbildung bitte digital per E-Mail an:

personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Kontaktdaten

Name, Vorname der antragstellenden Person

Dienststelle

Aktuelle Position

Eintrittsdatum

ja nein

befristetes Arbeitsverhältnis

E-Mail Adresse

Telefonnummer

Ihre Führungskraft

Name, Vorname

E-Mail Adresse

Telefonnummer

ggf. weitere Führungskraft (z.B. fachliche)

Name, Vorname

E-Mail Adresse

Telefonnummer

Daten zur Weiterbildung

Titel der Weiterbildung

Veranstalter

Zeitraum

Anmeldeschluss

Lehrgangs-/Studiengebühren

Warum haben Sie sich für diese Weiterbildung entschieden?

Welche konkreten beruflichen Perspektiven oder Positionen möchten Sie durch diese Weiterbildung erreichen?

Wie trägt die Weiterbildung zu Ihrer beruflichen Weiterentwicklung bei?

Welchen Nutzen erwarten Sie für Ihr aktuelles oder zukünftiges Tätigkeitsfeld?

Warum sollte der Dienstgeber Ihren Weiterbildungswunsch unterstützen?

Bei welchen konkreten Aufgaben konnten Sie besonders überzeugen? Nennen Sie 3 Beispiele

Wie können Sie die Weiterbildungsinhalte in Ihren beruflichen Alltag/ in die Organisation gewinnbringend einbringen?

Welche weiteren Aspekte Ihrer Motivation zur Teilnahme an der Weiterbildung möchten Sie hervorheben?

Ort, Datum

Unterschrift

Kennntnisnahme Führungskraft

Ort, Datum

Unterschrift

Senden Sie diesen unterschriebenen Antrag auf Förderung von Weiterbildung und die Ausschreibung bzw. einen Link zur Ausschreibung der Weiterbildung per Mail an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de.

Wie geht es jetzt weiter?

Die Abteilung Personalentwicklung prüft die formalen Voraussetzungen und kontaktiert Ihre Führungskraft, um eine Einschätzung zu Ihrem Anliegen einzuholen. Gleichzeitig wird die Abteilung Personalentwicklung mit Ihnen einen Termin für ein persönliches Potentialinterview initiieren.

Anschließend findet ein gemeinsames Gespräch mit Ihnen, Ihrer Führungskraft und der Personalentwicklung statt, in der wir Ihnen die Entscheidung zur Förderungsoption erläutern.