Personal und Verwaltung

Erzbistum Paderborn

Angebote der Personalentwicklung

2024/2025

ERZBISTUM PADERBORN

Inhalt

wir.lernen Plattform 4

Aus dem Erzbistum 8
Kirchliche Strukturen und kirchliches Verfassungsrecht 9

IT - Schulungen 10
EXCEL Schulungen 11
MS Office Schulungen 12

Arbeiten mit.... 13
Arbeiten mit... 14
wir.desk - das soziale Netzwerk 15
Notes 16
wir.lernen - die Lernplattform im Erzbistum Paderborn 17

Kommunikation und Methodenkompetenz 18
Handwerkszeug Visualisierung 19
Handwerkszeug Moderation 20
Aufbauworkshop Handwerkszeug Visualisierung 21
Gemeinsames Lernen im Team 23
Vorbereitung zum jährlichen Mitarbeitendengespräch 24

Persönlichkeitsentwicklung 25
Frauen und Macht: Mutig, Achtsam, Charmant, Hartnäckig, Taktisch 26
Resilient durch Alltag und Beruf 28
Wie sage ich eigentlich...? 30 Tipps für schwierige Gespräche 29
Potenziale und Lebensfreude entfalten 30

Gesundheitsmanagement 31
Fit und gesund - Kompaktkurse 32

Change und Innovation 33
Unbewusste Denkmuster im Arbeitsalltag wahrnehmen, reflektieren & vermeiden 34
Online-Schulung zu christlicher Verkündungsarbeit im Netz 35

Vom Beruf in die Rente 36
Übergang in den Ruhestand - Auf in die nachberufliche Lebensphase 37
Zum Leben gehört mehr. Perspektiven für die Zeit im (Un-)Ruhestand 38

Führung 39
Unterstützung in Ihrer Rolle als Führungskraft 40
Fokus Führung 42
Gesamtgruppe in wir.desk 43
Mitarbeitendengespräch führen 44
Planung einer Teamklausur 45
Faciliator Curriculum 46

Beratungsangebote 48
Beratung zu Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten 49
Beratung zum mobilen Arbeiten 50
Perspektiven für den Berufsweg 51
Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung im Erzbistum Paderborn 52
Interne Bewerbungen professionell vorbereiten und gestalten 53

Austausch und Begegnung 54
Die Mittagspause, die verbindet 55

In eigener Sache 56

wir.lernen Plattform

Wir lernen mit wir.lernen

Mit den Angeboten auf der wir.lernen Plattform haben Sie die Möglichkeit, jederzeit und kostenlos mit den E-Learnings aus verschiedenen Themenbereichen zu lernen, um Ihr Wissen aufzufrischen oder sich neue Themen zu erschließen.

Seien Sie neugierig und klicken Sie sich doch direkt mal durch den Kurskatalog.

Weitere Informationen finden Sie in der OLAW Gruppe im wir.desk oder Sie schauen direkt auf **www.wir-lernen.org**

Sie haben noch keinen Zugang? Sie finden Ihre Benutzerdaten gerade nicht?
Oder Sie haben Fragen und Anregungen?

Melden Sie sich gerne unter
wir.lernen@erzbistum-paderborn.de

Unsere Themenbereiche:

- Aus dem Erzbistum
- Datenschutz/ IT-Sicherheit/ Digitale Kompetenzen
- Diversität leben
- Erfolgreich in Projekten und Teams
- Gesundheit fördern
- Kommuikation/ Netzwerk/ Feedback
- Lebenslanges Lernen
- Persönliche Entwicklung/ Reflexion

Mit den folgenden Tipps
erfahren Sie, wie wir.lernen auch zur guten Gewohnheit für Sie werden kann:

MEINE NUTZUNG

Wie kann ich die E-Learnings auf der wir.lernen Plattform für mich nutzen?

- Gewinnen Sie einen **Überblick** über die Themeninhalte der wir.lernen Plattform. **Unsere Live-Online Trainings** zur wir.lernen Plattform bieten Ihnen den perfekten Einstieg an. Erfahren Sie dazu mehr auf S. 17.
- Sie möchten einen für Sie passenden E-Learning Kurs auswählen und fragen sich, wie Sie vorgehen können?

  Definieren Sie hierfür ein Lernziel für sich.

  Folgende Fragen können Ihnen dabei helfen:
  Wo haben Sie aktuell Lernbedarf?
  Was interessiert Sie besonders?
  Welche neuen Erkenntnisse/ Fähigkeiten erhoffen Sie sich durch die Bearbeitung eines Themas?

IM TEAM

Wie kann ich **im Team gemeinsam** mit den E-Learning Angeboten lernen?

Schritt 1: Klärung der folgenden Fragen

- Was wollen wir als Team anders machen?
- Wo möchten wir uns als Team verbessern bzw. unsere Fähigkeiten weiterentwickeln?
- Welches Thema möchten wir dazu gerne gemeinsam im E-Learning Katalog bearbeiten?

Schritt 2:

- Sammlung der **interessierenden E-Learning Themen** und Auswahl eines E-Learning Kurses
- **Vereinbarung eines Stichtages** zur Bearbeitung des ausgewählten E-Learnings
- Klärung eines Termins zum **gemeinsamen Austausch** über die Erkenntnisse aus dem E-Learning

Schritt 3:

Im Rahmen eines **gemeinsamen Termins**, z.B. im Rahmen einer Teamklausur, können Sie sich über die Inhalte des E-Learnings sowie gewonnene Erkenntnisse austauschen.

Folgende Fragen können dazu nützlich sein:

Individuelle Perspektive
- Was habe ich verstanden?
- Was waren die für mich relevanten Punkte?

Teamperspektive
- Was bedeutet das für uns? Kurs „Probleme kreativ lösen“ (Bspw. bezogen auf unsere Art Probleme zu lösen?)
- Was könnten wir anders machen?
- Was wollen wir ausprobieren? (Bsp.:Welches Problem wollen wir mit den vermittelten Inhalten kreativ lösen?)

Aus dem Erzbistum

Überblick gewinnen

Kirchliche Strukturen und kirchliches Verfassungsrecht

Kirchliche Strukturen sind nicht nur für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mitunter verwirrende und komplexe Gebilde. Was ist was und wer ist wer? Wer darf was sagen, entscheiden? Welche Gremien gibt es auf Diözesanebene, welche Funktion haben die Gemeindeverbände?

Erfahren Sie, wie ein Bistum aufgebaut ist, wie sich Leitungsgewalt aufteilt, wie das Verhältnis zwischen Klerikern und Laien im kirchlichen Verfassungsrecht angelegt ist. Lernen Sie in diesem Seminar Hintergründe zur Kirchenstruktur und zum Ämterrecht kennen und es bringt Sie garantiert in Ihrem Berufsalltag weiter.

ÜBERBLICK GEWINNEN – KIRCHLICHE STRUKTUREN UND KIRCHLICHES VERFASSUNGSRECHT

TERMINE
08.05.2024: 09.00 - 12.00 Uhr
16.10.2024: 09.00 - 12.00 Uhr

ORT
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum Paderborn

REFERIERENDE PERSON
Dr. Michael Werneke

ANMELDUNG
Bitte melden Sie sich bei Interesse gerne unter personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

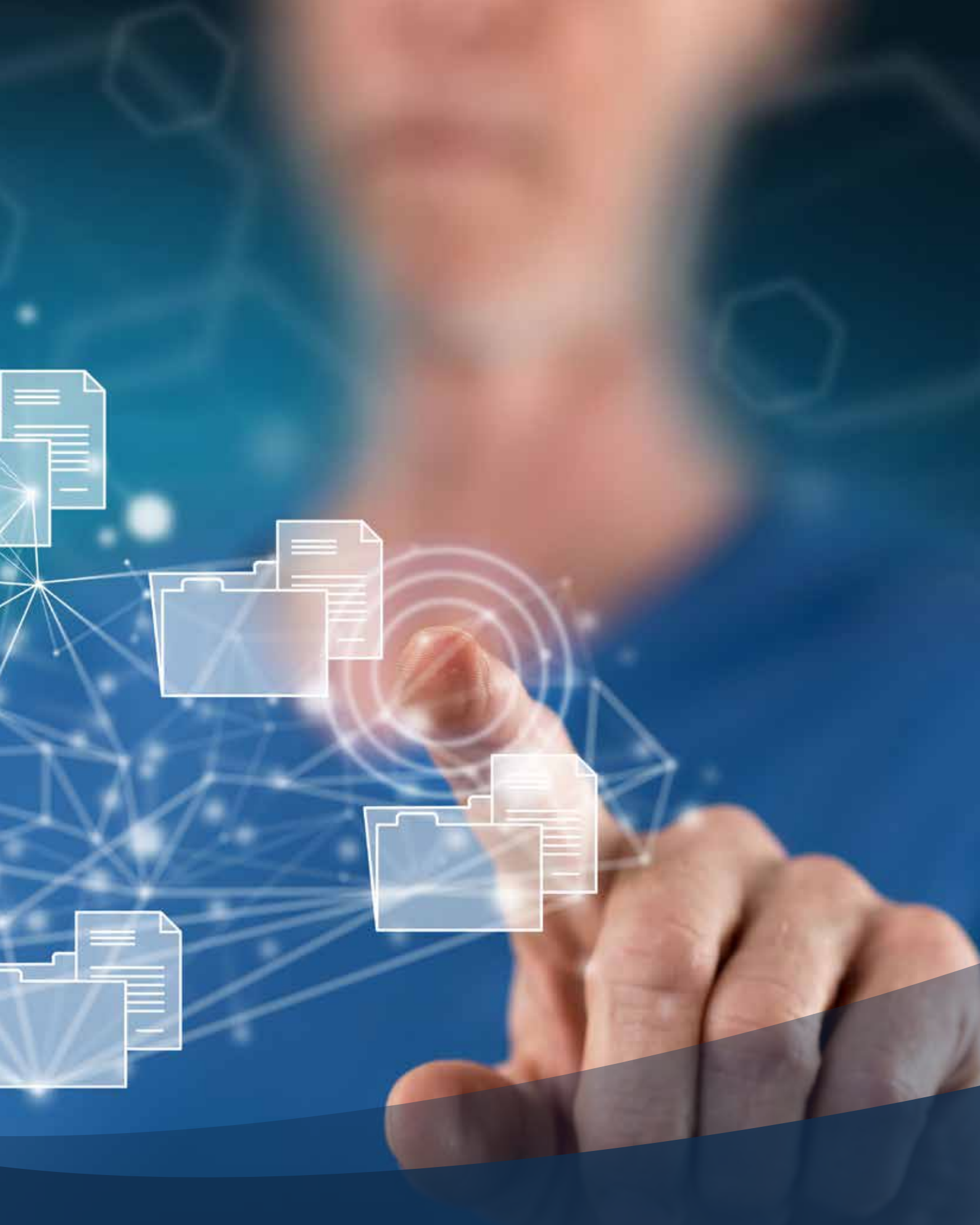
Ihre Ansprechperson

Bettina Austen
bettina.austen@erzbistum-paderborn.de

Hinweis zu unserem E- Learning Kurs:

wir.lernen

Zusätzlich zum Präsenzkurs erhalten Sie mit dem neuen E-Learning ‚Kirchliche Strukturen' kompaktes und jederzeit verfügbares Wissen. Das E-Learning Angebot können Sie auch gut zur Vor- und Nachbereitung vom Kurs nutzen. Schauen Sie gleich rein unter:
wir-lernen.org



IT - Schulungen

Gewusst wie!

EXCEL Schulungen

Sie möchten (noch) besser mit Excel arbeiten können, schnelle Arbeitserleichterungen und Gestaltungsmöglichkeiten entdecken?

Die verschiedenen Schulungen unseres **Kooperationspartners IFIBI** für MS Excel bieten Ihnen hierzu die Gelegenheit, Ihr Wissen zu vertiefen und auszubauen. Sie können sowohl ganztägige Basis-Veranstaltungen als auch kleine gezielte Schulungen zu spezifischen Themen besuchen.

Die Seminare finden derzeit ausschließlich im digitalen Format statt. Sie benötigen eine Audioausstattung an Ihrem Endgerät, um an der Veranstaltung teilzunehmen. Alle weiteren Informationen sowie die kommenden geplanten Termine von IFIBI finden Sie hier:

https://www.ifibi.de/Seminare.php?Kategorie=Alle_Seminare

EXCEL - SEMINARE

- Grundseminar
- Aufbauseminar
- Diagramme
- Funktionen
- Matrix - Funktionen
- Datenauswertung
- PowerPivot

TERMIN
Siehe online: **https://ifibi.de**

DIGITALES ANGEBOT

KOSTEN
siehe Website

ANMELDESCHLUSS
Laufende Anmeldung möglich

Ihre Ansprechpersonen

Bettina Austen
bettina.austen@erzbistum-paderborn.de

Anne Christin Kröger
annechristin.kroeger@erzbistum-paderborn.de

Gewusst wie!

MS Office Schulungen

Sie suchen Angebote für weitere MS Office Produkte wie z.B. MS Word oder MS PowerPoint?

Dann schauen Sie für E-Learnings beim Anbieter udemy nach für Sie passenden digitalen Angeboten: **https://www.udemy.com/courses/search/?q=microsoft+office&src=sac&kw=office**

Auch die IHK oder VHS veröffentlichen immer wieder Schulungsangebote.

Hier ein aktuelles Angebot für MS PowerPoint **Know-how PowerPoint - Kurs - IHK Akademie Bielefeld (ihk-akademie.de)**

Gerne können Sie sich mit Ihrem Anliegen auch direkt an uns wenden (**personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de).**
Gemeinsam schauen wir dann nach einer Schulungsmöglichkeit.

Ihre Ansprechpersonen

Bettina Austen
bettina.austen@erzbistum-paderborn.de

Anne Christin Kröger
annechristin.kroeger@erzbistum-paderborn.de

Arbeiten mit...

Arbeiten mit...

Arbeiten mit... ist eine kleine Fortbildungsreihe zu Software-Programmen, die im Erzbistum Paderborn als Arbeits- und Kommunikations-werkzeuge genutzt werden.

Sie wollen souverän mit den IT- Werkzeugen umgehen und sie bestmöglich für Ihre Arbeit nutzen?

Sie wünschen Unterstützung für die Werkzeuge in den Programmen?

In diesen Web-Seminaren erklären Ihnen Kolleginnen und Kollegen die Software-Anwendungen. Sie können Ihre Fragen einbringen und kommen weiter.

Ihre Ansprechpersonen

Bettina Austen
bettina.austen@erzbistum-paderborn.de

Anne Christin Kröger
annechristin.kroeger@erzbistum-paderborn.de

Arbeiten mit...

wir.desk - das soziale Netzwerk

Nachrichten posten und Bilder hochladen während der Arbeit? Ist das nicht was für die Freizeit? Ja, beides. Im sozialen Netzwerk „wir.desk“ können Sie Zusammenarbeiten, Wissen austauschen und den Kontakt zu Kolleginnen und Kollegen pflegen. Am Dienstrechner tauschen Sie Inhalte aus, vereinbaren Termine, beteiligen sich an Diskussionen und vieles mehr. Und in der Freizeit gehen Sie in die wir.desk-App und chatten mit Kolleginnen und Kollegen, stöbern in Themen, die Sie interessieren. Sie können noch mehr: Nutzen Sie wir.desk, um mit Ihren Zielgruppen im Kontakt zu bleiben. Legen Sie eigene Gruppen an, teilen Sie Inhalte und holen Sie sich Feedback. Mit wir.desk erreichen Sie auch Personen, die ehrenamtlich oder bei anderen Bistümern oder Trägern beschäftigt sind. Lassen Sie sich aktiv in die Möglichkeiten von wir.desk einführen!

ARBEITEN MIT...
WIR.DESK - BASISINHALTE

Für alle die einen ersten Überblick wünschen und starten möchten. Alle Grundfunktionen von wir.desk werden ausführlich erläutert und anhand von Beispielen dargestellt. Bringen Sie sich gerne aktiv mit ein und stellen Sie Fragen, in welcher Form digitales Arbeiten Ihren Arbeitsalltag erleichtern kann.

TERMINE
11.06.2024: 09.00 - 10.30 Uhr
29.10.2024: 09.00 - 10.30 Uhr

DIGITALES ANGEBOT
Den Link zu den BBB-Konferenzen erhalten Sie ein paar Tage vor den Schulungen.

REFERIERENDE PERSONEN
Susanne Geilhorn, Uli Regenbrecht

ANMELDUNG
Bitte melden Sie sich per E-Mail an unter:
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

ARBEITEN MIT...
WIR.DESK - UMFRAGEN EINRICHTEN

In diesem digitalen Workshop wird erläutert wie sich auf eine effiziente Art und Weise Umfragen für gezielte Personenkreise (auch außerhalb von wir.desk jederzeit einsetzbar) erstellen lassen. Rückmeldungen von Anmeldungen zu bestimmten Terminen oder Aktionen, die in Form einer Umfrage angelegt worden sind, werden. automatisiert erfasst und lassen sich einfach auswerten.

TERMINE
13.06.2024: 09.00 - 10.00 Uhr
31.10.2024: 09.00 - 10.00 Uhr

DIGITALES ANGEBOT
Den Link zu den BBB-Konferenzen erhalten Sie ein paar Tage vor den Schulungen.

REFERIERENDE PERSONEN
Susanne Geilhorn, Uli Regenbrecht

ANMELDUNG
Bitte melden Sie sich per E-Mail an unter:
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Arbeiten mit...

Notes

Mit dem Programm Notes können E-Mails verschickt, Adressbücher erstellt und Termine verwaltet werden.

Der Kurs wendet sich an Einsteigende und Menschen, die wieder neu in den Beruf starten und die Grundlagen in Notes erlernen wollen.

ARBEITEN MIT...
NOTES

TERMINE
19.06.2024: 9.00 - 12.00 Uhr
25.09.2024: 9.00 - 12.00 Uhr

ORT
Konrad-Martin-Haus Paderborn

REFERIERENDE PERSON
Ralf Köller

ANMELDESCHLUSS
03.06.2024 (1. Termin)
09.09.2024 (2. Termin)

Ihre Ansprechpersonen

Bettina Austen
bettina.austen@erzbistum-paderborn.de

Anne Christin Kröger
annechristin.kroeger@erzbistum-paderborn.de

Arbeiten mit...

wir.lernen - die Lernplattform im Erzbistum Paderborn

Sie wollten immer schon wissen, was sich hinter den E-Learnings in der wir.lernen Plattform verbirgt? Sie haben sich vielleicht gefragt, was es für Besonderheiten bei der Nutzung der Angebote gibt?
Oder würden Sie selbst gerne Inhalte in wir.lernen bereitstellen und fragen sich, wie dies gelingen sein kann?

ARBEITEN UND LERNEN MIT...
WIR.LERNEN

TERMIN
02.07.2024: 11.00 - 12.00 Uhr

DIGITALES ANGEBOT

REFERIERENDE PERSONEN
Sabrina Bauland, Sarah Bitterberg

ANMELDUNG
Bitte melden Sie sich per E-Mail an unter:
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Kommunikation und Methodenkompetenz

Methodenkompetenz

Handwerkszeug Visualisierung

Professionelles präsentieren sowie ansprechende und zielführende Visualisierung sind Schlüsselkompetenzen, um andere für ein Ziel zu begeistern.
Effizient gestaltete Flip- und Pinnwandcharts – Visualisierung ist erlernbar. Schaffen Sie sich gehirngerechte Gestaltungsmöglichkeiten, um Ihre Themen auf den Punkt zu bringen.
In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie auch ohne die Abhängigkeit von Stromanschlüssen, Beamerlampen und Co, Ihre Besprechungen, Seminare und Präsentationen durchführen.
Erlernen Sie die Techniken der Spontanvisualisierung, das Geheimnis lesbarer Flipchartschrift und beeindrucken Sie Ihre Zielgruppe durch nachhaltige Vorbereitung. Sie haben zudem die Gelegenheit zu einem eigenen Visualisierungsprojekt Feedback zu erhalten.

HANDWERKSZEUG VISUALISIERUNG

Mit Flipchart und Pinnwand zielführend begeistern.

TERMIN
03. - 05.02.2025

ORT
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum Paderborn

REFERIERENDE PERSON
Tobias Dech

KOSTEN
900.-€

ANMELDESCHLUSS
22.01.2024

Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Ihre Ansprechperson

Anne Christin Kröger
annechristin.kroeger@erzbistum-paderborn.de

Kommunikation

Handwerkszeug Moderation

Moderation, die das Potenzial der Gruppe zielorientiert nutzt, unterstützt nachhaltige Lösungen. Und genau darum geht es immer wieder, wenn Menschen gemeinsam an einem Thema arbeiten. Das lateinische Wort „modera-re“ bedeutet „ein Maß setzen, bestimmen, mäßigen, leiten, lenken“. Und damit sind die wesentlichen Aufgaben der Moderation beschrieben.

Sie lernen in diesem Seminar, wie Sie schneller zu konkreten Ergebnissen kommen und Ihr Team, bzw. Ihre Gruppe dazu bringen, sich moti-viert in den Prozess einzubringen. Sichern Sie Ihre konkreten Ergebnisse und delegieren Sie schriftlich dokumentiert die Aufgaben ins Team. Ihre Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden es Ihnen danken.

HANDWERKSZEUG MODERATION

Zielführend auf den Punkt kommen.

TERMINE
02. - 04.09.2024
01. - 03.09.2025

ORT
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum Paderborn

REFERIERENDE PERSON
Tobias Dech

KOSTEN
2024: 850.-€
2025: 900.-€

ANMELDESCHLUSS
05.08.2024 (1. Termin)
04.08.2025 (2. Termin)

Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Ihre Ansprechperson

Anne Christin Kröger
annechristin.kroeger@erzbistum-paderborn.de

Methodenkompetenz

Aufbauworkshop Handwerkszeug Visualisierung

Hilfreiche Visualisierung lebt und entwickelt sich im Austausch mit anderen kontinuierlich weiter. Nach dem dreitägigen Grundkurs ist es an der Zeit, sich mit Gleichgesinnten zu neuen Ufern aufzumachen und den Visualisierungshorizont zu erweitern. Lernen Sie mit- und voneinander noch mehr praxisorientierte Beispiele und Hilfsmittel kennen.

Tauchen Sie ein in noch tiefere Welten und reflektieren Sie Ihren Visualisierungsstil. Sie lernen, wie Sie Ihre Visualisierungs-Fähigkeiten noch fokussierter nutzen können. Lernen Sie weitere Symbolwelten kennen und bauen Sie sich passende Brücken zu Ihren Themen. Tauschen Sie sich in der Gruppe über Tipps, Erfahrungen, Herausforderungen und Lösungen aus. Reaktivieren Sie Ihre Kompetenzmuster.

AUFBAUWORKSHOP HANDWERKSZEUG VISUALISIERUNG

TERMINE
05.09.2024
04.09.2025

ORT
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum Paderborn

REFERIERENDE PERSON
Tobias Dech

KOSTEN
2024: 300.-€
2025: 350.-€

ANMELDESCHLUSS
08.08.2024 (1. Termin)
07.08.2025 (2. Termin)

Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Ihre Ansprechperson

Anne Christin Kröger
annechristin.kroeger@erzbistum-paderborn.de

Lernen im Team

Gemeinsames Lernen im Team

Sie möchten die Kommunikation und Zusammenarbeit in Ihrem Team verbessern?
Sie fragen sich, wie Sie im Team noch besser voneinander lernen können?

Erfahren Sie in diesem Online-Seminar, wie Ihnen gemeinsame Lernformate im Team dabei helfen können.

Was Sie erwartet:

- Überblick nützlicher Lernformate für gemeinsames Lernen
- Wie führe ich gemeinsames Lernen im Team mit Blick auf ein gemeinsames Lernziel ein?
- Tipps und Hinweise

GEMEINSAMES LERNEN IM TEAM

TERMINE
04.07.2024: 11.00 - 12.30 Uhr

DIGITALES ANGEBOT

REFERIERENDE PERSONEN
Sarah Bitterberg, Thomas Scholl

ANMELDESCHLUSS
20.06.2024

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Ihre Ansprechpersonen

Thomas Scholl
thomas.scholl@erzbistum-paderborn.de

Sarah Bitterberg
sarah.bitterberg@erzbistum-paderborn.de

Für Mitarbeitende

Vorbereitung zum jährlichen Mitarbeitendengespräch

Ihre Führungskraft hat Sie zum jährlichen Mitarbeitendengespräch eingeladen und Sie fragen sich, wie Sie das gemeinsame Gespräch noch besser für sich nutzen können?

Nehmen Sie an diesem Online-Seminar teil, um zu erfahren, welche Chancen für Sie im Mitarbeitendengespräch liegen. Erhalten Sie darüber hinaus einen Überblick, wie Sie sich mithilfe des MAG-Leitfadens optimal vorbereiten können.

Was Sie erwartet:

- Warum ist das Mitarbeitendengespräch eine wichtige Grundlage für die Zusammenarbeit und Ihre berufliche Entwicklung?
- Die Vorbereitung und die Rollen im Mitarbeitendengespräch
- Vom Einstieg bis zur gemeinsamen Vereinbarung – Der MAG-Leitfaden
- Tipps und Hinweise
- Möglichkeiten konkrete Fragestellungen mitzubringen (auch gerne vorab an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de) und sich mit Kolleginnen und Kollegen dazu auszutauschen

Ansprechpartner

VORBEIREITUNG ZUM JÄHRLICHEN MITARBEITENDENGESPRÄCH

TERMINE
03.09.2024: 11.00 - 12.30 Uhr

DIGITALES ANGEBOT

REFERIERENDE PERSONEN
Sarah Bitterberg, Thomas Scholl

ANMELDESCHLUSS
20.08.2024

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an personalentwicklung@erzbistumpaderborn.de

Ihre Ansprechpersonen

Sarah Bitterberg
sarah.bitterberg@erzbistum-paderborn.de

Thomas Scholl
thomas.scholl@erzbistum-paderborn.de

Persönlichkeitsentwicklung

Das ist der Weg der Frauen. So ist Macht machtbar.

Frauen und Macht: Mutig, Achtsam, Charmant, Hartnäckig, Taktisch

Für viele Frauen sind die Begriffe Macht oder Machtausübung negativ belegt - aus eigener Erfahrung und den Erfahrungen anderer. In dieser Fortbildung beschäftigen wir uns mit der Frage, wie der Begriff Macht auf jede einzelne Frau wirkt und wie es auch Möglichkeiten für eine positive Veränderung in der Wahrnehmung und dem Umgang mit Macht geben kann.

Gerade auch im Kontext Kirche der heutigen Zeit.

Genau hier setzen wir an und verändern Ihren Zugang zur Macht, den Blick darauf und den Umgang.

Konkret geht es um:

Frauen im Selbstbild

- Was bedeutet Macht für mich?
- Wieviel Macht möchte ich haben?
- Wie würde ich sie anwenden?
- Macht Mut oder Macht Angst?
- Klarheit im Ausdruck - Körperarbeit und Körpersprache

Frauen in der Außenwahrnehmung

- Erwartungen & Sehgewohnheiten, alte Bilder in neuen Köpfen
- Kommunikationsreflexe
- Einzel - und Teamarbeit zu Rollenklarheit und Rollenkommunikation/ Konfliktvermeidung

Frauen beeinflussen ihr Bild
Alltagstaugliche Techniken zu:

- Weibliche Wahrnehmung & männliches Handeln: Anders sein, verschieden sein, miteinander sein
- Grenzen erkennen & setzen
- Verhandeln & Ansagen, Charmeoffensive & klare Kante

Methoden:

- Einblicke in mediale Frauenbilder - Text, Bild, Film
- Techniken zum Thema Präsenz , Rollenwechsel, Stimmeinsatz, körpersprachliche Signale
- Körpertherapie – Atemtechnik, innere Haltung – äußere Haltung, Achtsamkeit
- Zeit und Impulse zum Bearbeiten von persönlichen Fragestellungen zur inneren Klarheit
- Humor

Hinweis:
Das Erzbistum Paderborn ist bestrebt, den Anteil von Frauen in Führungspositionen in allen Bereichen zu erhöhen und möchte Frauen auch in anderen verantwortungsvollen Positionen fördern und stärken. Diese **Fortbildung** möchte alle Frauen ansprechen, die im kirchlichen Bereich arbeiten, ganz gleich, ob Sie selbst in einer Führungsposition tätig sind oder nicht.

FRAUEN UND MACHT: MUTIG, ACHTSAM, CHARMANT, HARTNÄCKIG, TAKTISCH

Ihre Ansprechperson

Stefanie Berns
stefanie.berns@erzbistum-paderborn.de

TERMINE
07. - 08.04.2025
1. Tag: 12.00 - 21.00 Uhr
2. Tag: 09.00 - 17.00 Uhr

ORT
Haus Maria Immaculata, Paderborn

REFERIERENDE PERSONEN
Sylke und Molly Spitta

Kosten
650.-€

ANMELDESCHLUSS
05.02.2025

Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

wir.lernen

Persönlichkeitsentwicklung

Resilient durch Alltag und Beruf

In unserer hochdynamischen Welt gibt es sowohl im beruflichen als auch im privaten Bereich unzählige widersprüchliche Anforderungen, die meist dann als sehr belastet erlebt werden, wenn es uns nicht gelingt, im Kontakt mit unseren Kraftquellen zu sein. Wenn es uns jedoch gelingt, einen Zugang zu den richtigen Ressourcen zu bekommen, schützen diese uns vor emotionaler, körperlicher und mentaler Überlastung. Wie schaffen wir es, in schwierigen Phasen nicht zu verzagen, sondern die eigene Entwicklung selbstbestimmt in die Hand zu nehmen und bewusst zu steuern? Wie können wir diese schwierige Phasen als etwas betrachtren, das uns stark macht und unser inneres Wachstum fördert? Auch wenn es Gemeinsamkeiten gibt, kann doch für jeden Menschen etwas anderes eine Ressource sein. Die Fähigkeit an den passenden Quellen Kraft zu schöpfen, macht uns widerstandsfähiger und stärkt unsere Resilienz.

Resilienz ist eine mentale und emotionale Stärke, die uns durch Krisen trägt und die es uns ermöglicht, wieder in einen Zustand der Gelassenheit und des Wohlbefindens zurückzufinden.

Nutzen Sie das E-Leraning „Resilient durch Alltag und Beruf“, um sich mit dem Thema Resilienz auseinanderzusetzen.

WAS SIE IM E-LEARNING ERWARTET:

- Sie wissen, was Resilienz bedeutet, und können die drei resilienten Grundhaltungen beschreiben
- Mithilfe eines Selbsttests können Sie herausfinden, wie hoch Ihr Resilienzfaktor bereits ist
- Sie lernen die vier Fähigkeiten kennen, die Ihnen helfen mit belastenden Situationen besser umzugehen
- Sie erhalten einen Überblick über mögliche Stressauslöser und wissen, wie Sie produktiver mit Stress umgehen können

HIER GEHT‘S ZUM E-LEARNING:
www.wir-lernen.org

Sie finden das Training im **E-Learning Katalog** im Themenbereich
Gesundheit

Persönlichkeitsentwicklung

Wie sage ich eigentlich...? 30 Tipps für schwierige Gespräche

Schlechte Nachrichten übermitteln, kritisches Feedback geben, negative oder unangenehme Dinge ansprechen fällt uns nicht immer leicht und wird daher zu oft vermieden. Auch im Kontext von Veränderungen gibt es immer wieder Situationen, in denen wir mit unterschiedlichen Sichtweisen konfrontiert sind und Gespräche schwierig werden können.
Haben Sie sich vielleicht selbst schon einmal folgende Fragen gestellt: Wie sage ich, dass ich anderer Meinung bin oder, dass ich an diesem Projekt nicht mitarbeiten will? Wie sage ich nicht einfach Ja, wenn ich eigentlich Nein meine? Wie sage ich die Dinge, die nicht einfach zu sagen sind? Wie können Sie also erfolgreich und angemessen in schwierigen Situationen handeln und Gespräche dabei dennoch positiv beeinflussen?

In diesem Seminar erhalten Sie darauf Antworten. Sie erhalten einen Überblick über Kommunikationswerkzeuge für schwierige Gespräche und können diese einüben. Außerdem lernen Sie, dass die Lösung für schwierige Gespräche zuerst bei Ihnen selbst anfängt. Denn es geht darum, sich zunächst selbst ganz bewusst wahrzunehmen.
Ziel ist es, dass Sie mit diesen Werkzeugen bewusst in die Selbstverantwortung gehen können, um mit Kommunikationssituationen klar, souverän, verbindlich und angemessen umzugehen.

WAS SIE ERWARTET:

- Kommunikationswerkzeuge für schwierige Gespräche
- Überprüfung eigener Denkmuster durch Selbstreflektion
- Begleitung nach dem Seminar durch 3 Online-Seminare (je 90 Minuten)

Ihre Ansprechperson

Sarah Bitterberg
sarah.bitterberg@erzbistum-paderborn.de

TERMINE
18.09.2024: 09.00 - 17.00 Uhr

im Anschluss Begleitung durch 3 Online-Seminare:
25.09.2024: 11.00 - 12.30 Uhr
09.10.2024: 11.00 - 12.30 Uhr
30.10.2024: 11.00 - 12.30 Uhr

ORT
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum Paderborn

REFERIERENDE PERSON
Isabel Garcia

KOSTEN
450.-€

ANMELDESCHLUSS
03.09.2024

Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de.

wir.lernen

Positive Psychologie

Potenziale und Lebensfreude entfalten

Sie möchten sich mit Ihren Stärken auseinandersetzen? Mehr Energie in Ihrem Alltag entfalten? Ihr Leben postiv ausrichten?

Seit gut 20 Jahren untersucht eine Wissenschaft, wie wir glücklicher und erfolgreicher werden können und unsere Potenziale entwickeln: die positive Psychologie.
Wir können mit einer neuen Sicht auf die Welt und mit einfachen Möglichkeiten viel erreichen. Die beste Nachricht dabei ist: Wir selbst haben den maßgeblichen Einfluss darauf.

„Was wir über uns und die Welt denken, hat mehr Einfluss auf unser Glück oder Unglück als unsere tatsächlichen Lebensumstände."
- Sonja Lyubomirsky

Tauchen Sie in die Welt der positiven Psychologie ein und entdecken Sie die Kraft, die in Ihnen steckt. Unser E-Learning Kurs bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre persönlichen Potenziale zu erkennen, zu entfalten und ein erfülltes Leben zu führen.

POTENZIALE UND LEBENSFREUDE ENTFALTEN

WAS SIE IM E-LEARNING ERWARTET:

- Grundlagen der positiven Psychologie
- Stärken erkennen und nutzen
- Energievoller durch den Alltag gehen: Was lädt auf? Was entlädt?
- Einflussfaktoren, die unser Leben noch besser gelingen lassen

HIER GEHT'S ZUM E-LEARNING:
www.wir-lernen.org

Sie finden das Training im **E-Learning Katalog** im Themenbereich *Persönliche Entwicklung / Reflexion*

Gesundheitsmanagement

wir.lernen

Gesundheitsmanagement

Fit und gesund - Kompaktkurse

Große Wirkung - wenig Zeiteinsatz!
Fit und gesund zu jeder Zeit mit den Kompaktkursen,die Sie flexibel in ihren Arbeitsalltag integrieren können und nur wenig Zeit beanspruchen.

Folgende Angebote können Sie täglich auf der wir.lernen Plattform abrufen. Was spricht Sie an?

BUSINESS WORKOUTS
- kurze, aber prägnante Trainingseinheiten
- für jede Altersgruppe, jedes Fitnesslevel geeignet
- eignet sich besonders für die Mittagspause

RÜCKENGESUNDHEIT
- Überblick über den Aufbau ihrer Wirbelsäule
- Risikofaktoren zur Begünstigung von Rückenschmerzen
- Mobilisationsübungen, die Sie in Ihren Arbeitsalltag integrieren können

NACKEN- UND AUGENGESUNDHEIT
- praktische Präventionsmaßnahmen
- Ursache von Nackenproblemen
- schnell integrierbarer SOS-Übungsleitfaden zur Erleichterung von Nackenbeschwerden (5-Minuten Übungen)

HALTUNG BEWAHREN
- optimale Entlastungshaltung für die Wirbelsäule
- Übung zur Beweglichkeit des Hüftgelenks und des Oberkörpers

KONZENTRATION
- Ursachen für Konzentrationsverlust kennenlernen
- Übungen und Tipps zur Konzentrationssteigerung

ENTSPANNUNG
- schnell umsetzbare Übungen in Akutsituationen
- Atem- und Bewegungsübungen für den Alltag

ERNÄHRUNG
- Grundbausteine der Ernährung
- Tipps für ausgewogene Ernährung und mehr Kontrolle über Ihren Flüssigkeitshaushalt

GESUNDER SCHLAF
- wichtige Funktionen des Schlafs
- Schlafstörungen erkennen
- Tipps für eine gesunde Schlafhygiene

VERSPANNUNGEN LÖSEN
- Übungen zur Lösung und Prävention von Verspannungen
- Entstehung von Verspannungen
- Soforthilfe-Maßnahmen im Online-Meeting

TERMINE
Teilnahme jederzeit möglich

DIGITALES ANGEBOT
www.wir-lernen.org

KOSTEN
kostenlos

INFORMATION
Sie finden das Training im E-Learning Katalog im Themenbereich *Gesundheit fördern*.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an wir.lernen@erzbistum-paderborn.de

Change und Innovation

Unconscious bias

Unbewusste Denkmuster im Arbeitsalltag wahrnehmen, reflektieren & vermeiden

Für diese komplexe Aufgabe ist er noch zu jung.“ … „Diese Führungsaufgabe ist nichts für eine Frau.“ … „Der Kollege ist Mitte 50 – da ist man doch nicht mehr innovativ.“
Im Arbeitsalltag und im Privatleben werden wir oft mit solchen oder ähnlichen Urteilen konfrontiert. Jede und jeder von uns hat das schon erlebt. Nicht selten basieren diese Urteile aber auf Vorannahmen, die wir nicht näher überprüft haben.
Testen Sie sich und schaffen Sie für sich ein Bewusstsein, inwiefern Sie von unbewussten Denkmustern geleitet werden! Leisten Sie dadurch einen Beitrag, zur Chancengleichheit und zur Identifikation von Talenten im Erzbistum Paderborn!

UNBEWUSSTE DENKMUSTER IM ARBEITSALLTAG WAHRNEHMEN, REFLEKTIEREN & VERMEIDEN

WANN IST DIESER KURS HILFREICH…

- wenn Sie in Urteils- und Entscheidungsprozessen fairer und objektiver sein möchten
- wenn Sie ein besseres Verständnis von unseren Denkmustern erwerben möchten
- wenn Sie Ihre zwischenmenschlichen Beziehung verbessern möchten

TERMINE FÜR MITARBEITENDE IN DEN PERSONALABTEILUNGEN UND FÜHRUNGSKRÄFTE
27.11.2024: 09.00 - 13.00 Uhr (Online)
23.01.2025: 14.00 - 18.00 Uhr (Online)

TERMINE FÜR ALLE INTERESSIERTEN
28.11.2024: 09.00 - 13.00 Uhr (Online)
04.02.2025: 09.00 - 17.00 Uhr (Präsenz)

ORT
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum Paderborn

REFERIERENDE PERSON
Stephanie Feder

ANMELDUNG
Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Ihre Ansprechperson

Stefanie Berns
stefanie.berns@erzbistum-paderborn.de

wir.lernen

Nutzen Sie das E-Learning „Unconscious Bias - unbewusste Vorurteile überwinden“, um sich mit dem Thema Unbewusste Denkmuster auseinanderzusetzen.

HIER GEHT´S ZUM E-LEARNING:
www.wir-lernen.org

Sie finden das Training im **E-Learning Katalog** im Themenbereich *Diversität Leben*

Mission Reichweite - Social Media Masterclass

Online-Schulung zu christlicher Verkündungsarbeit im Netz

Covid-19 hat die Kommunikationswege neu gewichtet und verlagert - auch bei der Kirche: als Gottesdienste nicht mehr stattfinden konnten, begannen viele Seelsorgerinnen und Selsorger, regelmäßig kleine Videobotschaften ins Netz zu stellen, um den Kontakt zu den Menschen zu halten und sie durch die Phase der Isolation zu begleiten.
Wichtige Voraussetzung für eine erfolgreiche Kommunikation ist natürlich das professionelle Know-How für christliche Social-Media-Arbeit. Im Idealfall führen die sogenannten „sozialen Medien“ wie Weglichter zu den Inhalten, Angeboten und Seiten einer Pfarrei / einer kirchlichen Einrichtung. In Kooperation von drei Bistümern und der united creators PMB GmbH bieten wir Ihnen ein Online-Schulungsprogramm an, das Sie ein Jahr beim Auf- und Ausbau sämtlicher Grundlagen begleiten und Ihnen Tricks mit auf den Weg geben will, um die anspruchsvolle Aufgabe des Social-Media-Managements zu meistern. Über 12 Monate erhalten Sie jede Woche ein gut verständliches Video-Tutorial mit wertvollen Arbeitsmaterialien für den Erstaufbau oder die Optimierung Ihres Auftrittes in den sozialen Medien. Der eigens auf die kirchlichen Erfordernisse zugeschnittene Kurs wurde konzipiert und wird angeleitet von einem der erfolgreichsten und erfahrensten Social-Media-Experten, Christoph Krachten. Krachten hat schon für fast alle TV-Sender in Deutschland gearbeitet. Er gehört zu den bekanntesten YouTubern Deutschlands. Er managt erfolgreiche YouTuber wie LiDiRo, Simon Will oder die Datteltäter für „funk“, das Junge Angebot von ARD und ZDF. Er berät Unternehmen und Institutionen im Bereich Online Video und zeichnet mitverantwortlich die erfolgreichsten Brand-Channels auf YouTube in Deutschland.

MISSION REICHWEITE - SOCIAL MEDIA MASTERCLASS: ONLINE-SCHULUNG ZU CHRISTLICHER VERKÜNDIGUNGSARBEIT IM NETZ

Ihre Ansprechperson

Bettina Austen
bettina.austen@erzbistum-paderborn.de

TERMIN
60 Minuten Bearbeitungszeit wöchentlich erforderlich, Lerntempo aber auch individuell planbar, d. h. zu beschleuningen; insgesamt zu absolvieren in maximal 52 Wochen

DIGITALES ANGEBOT
bis Mai 2025 verfügbar

REFERIERENDE PERSON
Christoph Krachten

KOSTEN
320.-€

ANMELDUNG
Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Vom Beruf in die Rente

Überblick und Unterstützung für Mitarbeitende und Führungskräfte

Übergang in den Ruhestand - Auf in die nachberufliche Lebensphase

Die letzten Berufsjahre positiv gestalten. Das ist wohl der Wunsch von vielen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und natürlich auch der Dienstgemeinschaft und der Leitung der Organisation.
Bestenfalls bieten die Berufsjahre vor der Rente die Gelegenheit, sowohl Erfahrung und Wissen einzubringen und Wertschätzung zu erfahren als auch Fragen zum persönlichen Übergang in den Ruhestand zu klären

- Wie viel Kraft und Energie spüre ich für die letzten Jahre?
- Wofür möchte ich sie einsetzen?
- Welches Projekt oder Thema liegt mir besonders am Herzen?
- Wo werde ich mit meiner Kompetenz gebraucht?
- Wie übergebe ich mein Wissen und meine Erfahrungen?
- Wie schaffe ich einen guten Abschied?
- Wie gelingt mir der Übergang in die neue Lebensphase?
- Möchte ich ehrenamtlich tätig werden?
- Was möchte ich in der nachberuflichen Lebensphase bewahren?
- Wie gelingt am Ende der Erwerbstätigkeit auch die Würdigung und Wertschätzung meiner Arbeitsleistung - durch meinen Arbeitgeber, durch die Kolleginnen und Kollegen sowie durch mich selbst?

Sowohl die jeweilige Führungskraft als auch die Mitarbeitenden, die 2-5 Jahre vor dem Renteneintritt stehen, sind an der Gestaltung dieser Zeit beteiligt. Die untenstehenden Angebote sollen unterstützen, die letzten Jahre der Berufstätigkeit und die Übergangsphase in den Ruhestand gewinnbringend und förderlich zu gestalten.

ANGEBOTE

- wir.lernen: im E-Learning Katalog
  z.B. Kreativität und Effektivität
  Kurs: Wissenstransfer optimal gestalten
- Angebote der Bildungshäuser des Erzbistums
- Bildungsurlaub: https://www.haus-neuland.de/bildung/bildungsurlaub#accordion-4517
- Beratung extern:

Supervision: Nutzen Sie in Absprache mit Ihrer Führungskraft 2-3 Supervisionssitzungen, um das Verabschieden aus den Aufgaben fachlich und emotional vorzubereiten. Das Antragsformular finden Sie hier: https://wir-erzbistum-paderborn.de/unsere-organisation/personal-und-verwaltung/personalentwicklung/supervision-coaching/

- Exerzitien
- Gesprächsleitfaden zum MAG
- Informationen der Abteilung Personalentwicklung zum Wissensmanagement
- Austausch mit anderen: Offboarding, wir.desk

Ihre Ansprechperson

Sabrina Bauland
sabrina.bauland@erzbistum-paderborn.de

Rente und Wissensmanagement

Zum Leben gehört mehr. Perspektiven für die Zeit im (Un-)Ruhestand

Die Zeit im Berufsleben endet und die Frage kommt absehbar auf jeden von uns zu: Welchen Kurs soll das Schiff des Lebens jetzt nehmen, wenn die beruflichen Aufträge abgearbeitet und die familiären Aufgaben weitestgehend erfüllt sind. Die Lebensenergie ist da und will in die neu gewonnenen Freiräume investiert werden - denn zum Leben gehört mehr. Der Horizont ist weit und der Kurs des persönlichen Lebens-Schiffes vielleicht noch nicht festgelegt.

So lässt sich Ausschau halten nach möglichen Zielen, die uns im Leben bereichern können. Sie sind herzlich eingeladen, diese und andere Fragen mit Experten auszutauschen, die Ihnen eine Vielzahl von neuen (Lebens-)Zielen vorstellen.

Detailierter Programmflyer kann angefordert werden unter: bildung@liborianum.de

ZUM LEBEN GEHÖRT MEHR. PERSPEKTIVEN FÜR DIE ZEIT IM (UN-)RUHESTAND

KURSNUMMER
O01PBLP002

Ihre Ansprechperson

Bettina Austen
bettina.austen@erzbistum-paderborn.de

TERMINE
07. - 08.06.2024

ORT
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum Paderborn

KOSTEN
85.- €

REFERIERENDE PERSONEN
Heiko Appelbaum
Dr. Heike Bee- Schroedter
Lennart Engel
Willi Ernst
Hans-Jürgen Gierling
Karsten Hentschel
Oliver Klingenberg
Linda Michalke
Beate Osterholz
Ludger Vollenkemper

ANMELDESCHLUSS
31.05.2024
Anmeldung unter https://www.liborianum.de/programm/o01pblp002

Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Führung

Unterstützung in Ihrer Rolle als Führungskraft

Führungshandeln ist komplex, vielschichtig und erfordert fachliche und überfachliche Kompetenzen. Führen bedeutet, Veränderungen im System strategisch zu steuern, die Verantwortung für eine Aufgabe zu übernehmen und an die Ziele der Organisation auszurichten sowie den vertrauensvollen und kooperativen Umgang mit Menschen. Nicht zuletzt erfordert Führen aber auch Selbstreflexion und persönliche Entwicklung - also den „richtigen“ Umgang mit sich selbst.

Tauchen Sie ein in die Angebote der wir.lernen Plattform und erhalten Sie praktische Tipps zur Wahrnehmung dieser Rolle als Führungskraft und zum Ausbau Ihrer eigenen Führungskompetenz.

Gerne empfehlen wir Ihnen z.B. unseren neuen Kurs ‚Planung einer Teamklausur‘. Lernen Sie in diesem Online-Seminar, wie Sie eine Teamklasur als Maßnahme zur Teamentwicklung für sich und ihr Team nutzen können.

Darüber hinaus stehen wir Ihnen auch persönlich bei der Vorbereitung Ihrer jährlichen Mitarbeitenengespräche zur Verfügung und geben Impulse zur Gestaltung digitaler Meetings. Wir beraten und begleiten bei der Auswahl und Umsetzung passender Führungs- und Entwicklungsmethoden sowie zu verschiedenen Tools für die Kommunikation und Kooperation in Ihrem Team und machen Trends im Weiterbildungsfeld erfahrbar.

Möchten Sie bestimmte Kompetenzfelder noch weiter vertiefen, sich mit anderen Führungskräften zu Themen oder E-Learning- Inhalten austauschen oder Sie haben ein gemeinsames Lernziel mit Ihrem Team in den Blick genommen?

Sprechen Sie uns an – wir beraten und vernetzen Sie gerne!

wir.lernen

HIER GEHT ES ZU DEN KOSTENLOSEN ANGEBOTEN

ALLGEMEINER LINK:
www.wir-lernen.org

Sie finden die Angebote im **E-Learning Katalog**.

Ihre Ansprechperson

Thomas Scholl
thomas.scholl@erzbistum-paderborn.de

wir.lernen

WIR.LERNEN E-LEARNINGS ZUM THEMA:

UMGANG MIT DEM SYSTEM
FÜHREN IN DER KIRCHE & VERÄNDERUNGSKOMPETENZ

PASSENDE E-LEARNINGS ZUM THEMA:

- Prozessverständnis entwicklenl
- Changeability stärken
- Change erfolgreich managen
- Stakeholder steuern

UMGANG MIT DER AUFGABE
ZIELFOKUSSIERUNG UND MOTIVATION ZUR LEITUNG

PASSENDE E-LEARNINGS ZUM THEMA:

- Strategisch denken
- Probleme kreativ lösen
- Wirksam delegieren
- Agile Methoden - Kanban & Co

UMGANG MIT SICH SELBST
SELBSTREFLEXION & PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

PASSENDE E-LEARNINGS ZUM THEMA:

- Das Inner-Game lenken
- Eigenverantwortung stärken
- Unconscious bias
- Talente entwicklen

UMGANG MIT DEN ANDEREN
KOMMUNIKATION UND NETZWERKEN

PASSENDE E-LEARNINGS ZUM THEMA:

- Teams bilden
- Teamwork fördern
- Fehlerkulutur zulassen
- Die Führungskraft als Coach

Fokus Führung

Fokus Führung - neue Termine

Als Führungskraft fragen Sie sich, wie Sie mit der steigenden Komplexität und Veränderungen in Arbeitswelt und Kirche professionell umgehen können. Sie wünschen gutes Werkzeug, um in den Herausforderungen handlungsfähig und gesund bleiben zu können?

Mit den bewährten Inhalten von Fokus Führung startet das Erzbistum Paderborn seit 2021 in ein neues Format für Führungskräfte. Das Training wird als sogenanntes „Blended Learning“ mit einem Mix aus virtuellen Bausteinen und Präsenzseminaren gestaltet sein.

Sie erwartet ein qualitatives Training, das auf die wachsende Bedeutung der digitalen Zusammenarbeit in der Führung ausgerichtet ist. Durch einen Mix unterschiedlicher Arbeitsformate in Präsenz, virtueller, asynchroner und synchroner Weise durchdringen Sie in ansprechender Weise grundlegende Führungsthemen.

In diesem Führungsprogramm lernen Sie bereichsübergreifend und interdisziplinär mit anderen Führungskräften aus dem Erzbistum Paderborn. Sie entwickeln praxisbezogen Lösungen für Ihre individuellen Führungsaufgaben.

Weitere Bestandteile des Trainings sind Online-Seminare und Selbstlernphasen mit digitalen Lerneinheiten und -medien, Praxiskarten, Podcasts, Videos und mehr. Sie stützen sich und tauschen sich kollegial in Erfolgsteams aus. Coachings runden Ihren individuellen Lernweg ab.

Umfassende Informationen sowie Termine zu den virtuellen Einheiten erhalten Sie demnächst über eine eigene Veröffentlichung. Voranmeldungen werden ab sofort entgegengenommen.

FOKUS FÜHRUNG XXXV

Ihre Ansprechperson

Thomas Scholl
thomas.scholl@erzbistum-paderborn.de

TERMINE XXXV
Auftakt in Präsenz: 10. - 12.09.2024
Online-Seminare jeweils von 09.00 bis 12.30 Uhr
Online-Seminar I: 29.11.2024
Online-Seminar II: 21.02.2025
Abschluss in Präsenz: 02. - 04.04.2025
Nachlese (Online): 23.05.2025

ORT
Präsenzmodule in der Katholischen Akademie Schwerte

KOSTEN
3.430.- €

ANMELDUNG
Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Fokus Führung GESAMT

Gesamtgruppe in wir.desk

Mittlerweile haben 450 Führungskräfte aus dem Erzbistum Paderborn am Programm Fokus Führung teilgenommen. Was 2014 mit der Veröffentlichung des Zukunftsbildes begann, ist ein umfassender Aneignungsprozess von neuen Denk- und Arbeitsweisen für die Umsetzung in die Führungspraxis geworden. Führungskräfte aller Bereiche haben sich im Erzbistum vernetzt.

Vielleicht fragen Sie sich: Wie war das noch mal? Kann ich noch mehr dazu finden? Wie kann ich die Inhalte mit meinem Team teilen? – Dann sind Sie auf wir.desk richtig! In der Gruppe Fokus Führung GESAMT finden Sie Materialien rund um Fokus Führung zum Nachschlagen, Wieder- und Neuentdecken.

Für die nachhaltige Sicherung des Wissens, der Werkzeuge und Impulse wird Fokus Führung derzeit digitalisiert. Ob Praxiskarten, Videos, Podcast, Literaturlisten oder ergänzendes Material – lassen Sie sich inspirieren!

Sie sind eingeladen hier auch Ihre Erfahrungen zu teilen, selbst Hinweise und Interessantes einzustellen und Impulse zu geben.

Führungskräfte, die das Training absolviert haben, bauen in der neuen wir.desk-Gruppe „Fokus Führung GESAMT“ die Führungskräfte-Community aus und vernetzen sich interdisziplinär!

Führung

Mitarbeitendengespräch führen

Mitarbeitendengespräche werfen einen Blick zurück, auf das Hier und Jetzt und sind dabei gleichsam zukunftsorientiert. Sie sind der Dreh- und Angelpunkt für eine gute Zusammenarbeit, für die berufliche Entwicklung und Zufriedenheit. Sie sind für alle relevant und wichtig: Für die Mitarbeitenden, für die Führungskräfte, für die gesamte Organisation!
Zeit also, sich mit diesem Instrument einmal näher zu beschäftigen, um das Potential zu nutzen, welches in einem Gespräch stecken kann.

Was Sie erwartet:

- Warum ist das Mitarbeitendengespräch der „Dreh- und Angelpunkt“ in der Personalführung?
- Die Vorbereitung und die Rollen im Mitarbeitendengespräch
- Vom Einstieg bis zur gemeinsamen Vereinbarung – Der MAG-Leitfaden
- Verschiedene Theorien und Grundlagen zum Thema Kommunikation und Gesprächsführung
- Kommunikationsstrategien für schwierige Gesprächssituationen
- Ein Methodenmix, um verschiedene Gesprächssituationen und Fallbeispiele praktisch einzuüben
- Möglichkeiten konkrete Fragestellungen mitzubringen (auch gerne vorab an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de) und sich mit Kolleginnen und Kollegen dazu auszutauschen

Ihre Ansprechpersonen

Thomas Scholl
thomas.scholl@erzbistum-paderborn.de

Sarah Bitterberg
sarah.bitterberg@erzbistum-paderborn.de

MITARBEITENDENGESPRÄCH FÜHREN

TERMINE
06.06.2024

ORT
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum Paderborn

REFERIERENDE PERSONEN
Sarah Bitterberg, Thomas Scholl

KOSTEN
40,-€

ANMELDESCHLUSS
20.05.2024

Bitte senden Sie Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Teams bilden und Teamwork fördern

Planung einer Teamklausur

Die verschiedenen Phasen, in denen sich ein Team befindet, sowie unterschiedliche Rollen und damit verbundene Arbeitspräferenzen innerhalb des Teams konnten Sie als Führungskraft bereits im Führungsprogramm Fokus Führung kennenlernen.

In den E-**Learnings „Teams bilden“ und „Teamwork fördern“** auf der **wir.lernen** Plattform haben Sie nun die Möglichkeit ihr Wissen aus Fokus Führung (und dem Modul „Teams verstehen und führen“) zu wiederholen und zu erweitern.

Um Sie bei der Anwendung der Lerninhalte aus den beiden E-Learnings zu unterstützen, bieten wir Ihnen dieses Online Seminar als Begleitformat an. Neben den wichtigsten Inhalten aus den beiden E-Learnings lernen Sie in diesem Online-Seminar, wie Sie die Teamklausur als Maßnahme zur Teamentwicklung für sich und ihr Team nutzen können.

Was Sie erwartet:

- Aufgreifen der Modelle und Theorien aus den E-Learnings und ergänzendes Grundlagenwissen zum Thema Teamentwicklung
- Schritte zur Planung einer Teamklausur
- Möglichkeit zum Austausch über Ihre Fragen, Tipps zur Umsetzung oder Erfahrungen Ihrer Kolleginnen und Kollegen

ONLINE SEMINAR „TEAMS BILDEN UND TEAMWORK FÖRDERN“

TERMINE
19.09.2024: 09.00 - 11.00 Uhr

DIGITALES ANGEBOT

REFERIERENDE PERSONEN
Thomas Scholl, Sarah Bitterberg

ANMELDESCHLUSS
12.09.2024

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Ihre Ansprechpersonen

Thomas Scholl
thomas.scholl@erzbistum-paderborn.de

Sarah Bitterberg
sarah.bitterberg@erzbistum-paderborn.de

Routinen verlassen. Neue Kontexte kreieren.

Faciliator Curriculum

Das Facilitator Curriculum bietet die Gelegenheit, Werte, Einstellungen, Fähigkeiten, Fertigkeiten, Tools und Techniken zu erleben, die den Alltag einer Führungskraft, eines Trainers, Coaches, Prozessbegleiter*innen etc. verändern. Beziehungen bekommen ein neues Gesicht. Der Raum für Selbstführung, Selbstverantwortung und Selbstorganisation öffnet sich. Pragmatisch, praktisch, persönlich. Facilitative Kernkompetenzen werden vermittelt.

Um Facilitation/Facilitative Leadership anzuwenden, reicht es nicht ein Buch zu lesen oder darüber zu sprechen. Interaktion und Reaktion im direkten menschlichen Kontakt beschleunigen und vertiefen das Lernen. Daher ist das Curriculum als Prozess in mehreren Modulen angelegt. Die Zeit zwischen den Modulen wird genutzt, um das Erlernte anzuwenden und um mit neuen Erfahrungen in den gemeinsamen Lernraum zurückzukommen. Der praktische Anteil ist hoch. Die persönliche Entwicklung und die Teamentwicklung werden gefordert und gefördert. Der Lernprozess geht erfahrungsgemäß über das Curriculum hinaus.

Das Curriculum bietet den Teilnehmenden

- einen Einstieg in die Arbeitsweise und das Denken (mentale Modelle) eines Facilitative Leaders/ Facilitators.
- praxistaugliches Interventionswissen (Methoden, Prinzipien, Modelle).
- einen professionell begleiteten Rahmen für Probehandeln und persönlich tiefgehende Reflexion in einer kollegialen Lerngruppe.
- eine Kultur der Entwicklung und des Lernens, die auf Freiwilligkeit und Autonomie des Einzelnen beruht.
- einen Weg hin zu echter nachhaltiger Transformation, die sich auswirkt auf alle Lebensbereiche. Teilnehmende schauen mit neuen Augen auf aktuelle Gegebenheiten, kennen Formate und Methoden, die sie befähigen, aus Krisenzeiten die Chancen herauszuarbeiten und damit Zukunft aktiv und sinnstiftend zu gestalten.

Zielgruppe

- Menschen in beratender oder leitender Funktion: Change-Consultants & -Agenten, Prozessbegleitende & - architekturschaffende, Zukunftsgestaltende, Wissensarbeitenende, agile Projektexpertinnen und Projektexperten, Coaches, Mediatorinnen und Mediatoren, Projektleitende, Beraterinnen und Berater, Frauen und Männer in der Leitung von Abteilungen oder Unternehmensbereichen.
- Menschen, die sich Gedanken über Zusammenarbeit & Co-Creation, echte Dialoge, bedeutungsvollere Meetings und Organisationsformen der Zukunft machen und diese mitgestalten möchten.
- Menschen, die ein Interesse daran haben, ihre mentalen Modelle bzw. inneren Einstellungen diesbezüglich zu hinterfragen und ggf. einer Erneuerungskur zu unterziehen.

Das Facilitator Curriculum eignet sich auch für Trainerinnen und Trainer, die ihre eigene Rolle und Trainingskonzepte weiterentwickeln möchten. Das Facilitator Curriculum unterstützt Menschen massiv darin, sich zu einer sozial erfolgreichen Trainer-, Berater- und Führungspersönlichkeit zu entwickeln.

Voraussetzung: Sie sind beruflich, hauptamtlich oder ehrenamtlich in einer Kirchlichen Institution im Erzbistum Paderborn tätig.

FACILIATOR CURRICULUM

THEMEN UND TERMINE DER MODULE

Modul 1: 17.02. - 20.02.2025
Routinen verlassen. Neue Kontexte kreieren.

Modul 2: 25. - 28.03.2025
Weniger tun. Mehr erreichen.

Modul 3: 05. - 08.05.2025
Veränderungen in Echtzeit ermöglichen.

Modul 4: 01. - 04.07.2025
Facilitation beyond Methods.

Jeweils von 09.00 bis 17.00 Uhr.

ORT

Modul 1, 3 und 4 finden im **Bildungs- und Tagungshaus Liborianum** statt.
Modul 2 findet in der **Katholische Akademie in Schwerte** statt.

REFERIERENDE PERSONEN

Roswitha Vesper, Michael Knauf

KOSTEN

6500.-€ (Gesamtgebühr für alle Module)

ANMELDESCHLUSS

03.02.2025

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung und Ihren Fortbildungsantrag an personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

Ausführliche Informationen zu Facilitation, zu den Kommunikationslotsen und zum Facilitator Curriculum finden Sie unter www. kommunikationslotsen.de

INFORMATIONSTAG

Am 17.05.2024 findet ein Informationstag mit drei ehemaligen Kursteilnehmenden statt. Die Referierende des Kurses werden digital hinzugeschaltet. Abläufe und Inhalte werden erläutert und ihre Fragen beantwortet.
Kursnummer des Informationstages: O01PBBF100
Anmeldung unter www.liborianum.de/programm/O01PBBF100 oder per E-Mail an bildung@liborianum.de
Anmeldeschluss für den Informationstag: 14.04.2024
Der Informationstag ist für Interessierte kostenfrei.

Ihre Ansprechperson

Stefanie Berns
stefanie.berns@erzbistum-paderborn.de

Beratungsangebote

Beratung zu Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie möchten sich beruflich weiterentwickeln und finden nicht die richtige Fort- oder Weiterbildungsmaßnahme? Bei den Angeboten der Personalentwicklung ist für Sie aktuell nicht das Richtige dabei? Sie haben bereits eine geeignete Präsenzmaßnahme für Ihre Ziele gefunden, die Durchführung ist jedoch unklar?

Wir bieten Ihnen an, in einem gemeinsamen Gespräch (telefonisch, im persönlichen Gespräch oder auch als Videokonferenz) geeignete Maßnahmen für Ihre Ziele zu finden.

Außerdem helfen wir Ihnen bei der Recherche nach passgenauen Alternativen zur geplanten Fort- und Weiterbildungsmaßnahme. Dies können zum Beispiel E-Learning Angebote, virtuelle Trainings, Präsenzseminare oder auch Webinare von externen Anbietern sein.

Ihre Ansprechpersonen

Sarah Bitterberg
sarah.bitterberg@erzbistum-paderborn.de

Anne Christin Kröger
annechristin.kroeger@erzbistum-paderborn.de

Mobiles Arbeiten

Beratung zum mobilen Arbeiten

Das hybride Arbeiten, also die Mischung aus Präsenzarbeit im Büro und mobiler Arbeit, wird durch die Mitarbeitenden mittlerweile in weiten Teilen der Organisation genutzt und die Vorteile sehr geschätzt. Gleichzeitig stellt dies - manchmal auch erst nach Wochen und Monaten - für die Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Führungskräfte auch eine neue Situation dar, die es zu bewältigen gilt. Aus dem hybriden Arbeiten erwachsen Herausforderungen, mit denen viele bisher nicht konfrontiert waren.

Mit den aus dem mobilen Arbeiten erwachsenen Herausforderungen waren Sie bisher noch nicht konfrontiert? Als Mitarbeiterin, Mitarbeiter oder Führungskraft stellen Sie sich die Fragen: Wie organisiere ich meinen Arbeitsalltag mit dem Wechsel zwischen Büro und mobiler Arbeit möglichst produktiv? Wie gestalte ich den Austausch und die Zusammenarbeit mit meinen Kolleginnen und Kollegen möglichst effektiv? Was kann ich tun, wenn ich merke, dass sich Motivationsverluste bei mir oder im Team einschleichen oder die Gesamtsituation zuhause mich oder meine Kolleginnen und Kollegen an die psychische Belastungsgrenze bringt?

Ähnliche Fragen dürften vielen Mitarbeitenden höchstwahrscheinlich schon einmal in diesem neuen Kontext begegnet sein. Das Beratungsangebot der Personalentwicklung richtet sich daher an alle Interessierten und Ratsuchenden, Mitarbeitende wie Führungskräfte, die Fragen rund um die Themen Arbeitsorganisation, Führung und Zusammenarbeit oder Motivation im Rahmen des mobilen Arbeiten haben.

Nutzen Sie gerne die unverbindliche Möglichkeit einer individuellen Beratung und kommen Sie mit Ihren Anliegen auf uns zu.

Ihre Ansprechperson

Stefanie Berns
stefanie.berns@erzbistum-paderborn.de

Berufliche Standortbestimmung

Perspektiven für den Berufsweg

Sie stellen sich folgende Fragen: Wo stehe ich beruflich zurzeit? Welche Herausforderungen möchte ich in Zukunft angehen? Aus welchen Potentialen kann ich schöpfen? Sie möchten Ihre berufliche Situation reflektieren und sich neue Ziele setzen? Sie sind neugierig darauf, die Fähigkeiten zu kennen, die Sie in Zukunft nutzen wollen?

In der professionellen Arbeit kommen Menschen immer wieder an Punkte, an denen sie sich verändern, sich neu aufstellen oder den bisherigen Weg überprüfen wollen. Dies kann z.B. der Fall sein, wenn ein Karriereschritt ansteht, sich familiäre Umstände, gesundheitliche Faktoren oder berufliche Anforderungen ändern.

Die Abteilung Personalentwicklung unterstützt Sie dabei, Ihren persönlichen Standort zu bestimmen, Ihren Werdegang, Ihre Potentiale und Kompetenzen zu analysieren und Entwicklungen zu planen sowie Ziele zu überprüfen.

Zum Verfahren:
Wenden Sie sich direkt an Ihre Ansprechpartnerin.

In einem unverbindlichen Vorgespräch werden sowohl die inhaltlichen Möglichkeiten und die Methoden der Unterstützung als auch die organisatorischen Rahmenbedingungen besprochen.
Vereinbaren Sie gerne einen individuellen Termin!

Ihre Ansprechperson

Sarah Bitterberg
sarah.bitterberg@erzbistum-paderborn.de

BIP-Fragebogen

Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung im Erzbistum Paderborn

Was zeichnet mich als Person besonders aus? Was ist typisch für mich und mein Verhalten? Welche Eigenschaften unterscheiden mich von anderen und wo liegen meine Potentiale und Entwicklungschancen? Wie bringe ich Spannungen in Balance? Wie gehe ich bewusst mit mir und anderen um?

Reflektieren Sie mithilfe eines wissenschaftlich-fundierten Selbstbeschreibungsinstruments die eigene Persönlichkeit. Betrachten Sie Ihre realisierten Kompetenzen und noch nicht sichtbaren Möglichkeiten, die Sie entwickeln können!

Im Auswertungs- und Interpretationsgespräch geben Ihnen qualifizierte **Beratungspersonen** eine Rückmeldung zu Ihren BIP-Ergebnissen, unterstützen Sie in Ihrer Reflexion und erarbeiten auf dieser Grundlage mit Ihnen zusammen Entwicklungspotentiale, neue Ideen für die Karriereplanung oder Ihre Führungsaufgaben.

So geht es: Sie signalisieren uns über den Antrag auf Förderung von Fortbildung Ihr Interesse am Bochumer Inventar. Wir senden Ihnen einen Online-Link zur Bearbeitung des Fragebogens mit 253 Fragen. Sie nehmen sich ein ungestörtes Zeitfenster von etwa einer Stunde zur Bearbeitung. Sie erhalten einen differenzierten Bericht zu 14 Faktoren, die Ihre überfachlichen Kompetenzen differenziert beschreiben. Wir vereinbaren mit Ihnen und einer externen Beraterin/einem externen Berater einen Termin für ein Auswertungsund Interpretationsgespräch, das in Präsenz oder als Videokonferenz durchgeführt werden kann.

Übrigens: Die Ergebnisse werden vertraulich behandelt, nicht in die Personalakte aufgenommen und ausdrücklich nur zu Zwecken der Personalentwicklung genutzt.
Kosten: bis zu 500,– €

Ihre Ansprechperson

Henriette Weber
henriette.weber@erzbistum-paderborn.de

Interne Bewerbungen

Interne Bewerbungen professionell vorbereiten und gestalten

Sie sind bereit für eine berufliche Veränderung und möchten sich innerhalb der Organisation beruflich weiterentwickeln? Dazu planen Sie eine interne Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle; und nun möchten Sie wissen, wie Sie sich auf den Bewerbungsprozess optimal vorbereiten können?

Durch die individuelle Beratung erhalten Sie Feedback und reflektieren Handlungsoptionen. Es erwarten Sie folgende mögliche Schwerpunkte:

- Der Zusammenhang zwischen Ausschreibung, Anforderungsprofil und individuellem Eignungsprofil
- Die Dokumente in einer internen Bewerbung inhaltlich gestalten und als Vorbereitung nutzen
- Möglichkeiten im Vorfeld: Umgang mit Stress, mögliche Aufgaben und Fragen im Bewerbungsgespräch
- Möglichkeiten im Nachgang: Reflexion, Feedbackgespräch
- Individuelles Feedback zu persönlichen Themen

Vereinbaren Sie gerne einen individuellen Termin!

Ihre Ansprechperson

Stefanie Berns
stefanie.berns@erzbistum-paderborn.de

Austausch und Begegnung

Gedankenhappen

Die Mittagspause, die verbindet

Als Organisation befinden wir uns ständig in Bewegung. Was heute gilt, kann schon morgen überholt sein. Veränderungen gehören zum Alltag längst dazu.

Gerade in Zeiten hoher Geschwindigkeit brauchen wir Möglichkeiten der Unterbrechung und Fokussierung: Was macht uns als Organisation aus? Wie können wir wirksam sein? Worauf können wir bauen? Die Beschäftigung mit solchen und ähnlichen Fragen helfen dabei, den gemeinsamen Kompass neu auszuloten und die eigene Gedankenwelt in einen größeren Zusammenhang zu bringen.

Mit dem Gedankenhappen laden wir in regelmäßigen Abständen dazu ein, aktuelle Themen und Entwicklungen im Kontext der Organisation und Dienstgemeinschaft in den Blick zu nehmen. Im Fokus stehen der Austausch und die Begegnung. Gern können Sie Themenideen und Vorschläge für die Gestaltung einbringen!

Im Gedankenhappen integriert ist ein kleiner Mittagssnack, durch den wir gestärkt die Zukunft entwerfen. Die Veranstaltung richtet sich an Mitarbeitende des Generalvikariats. Die Teilnahme kann nach Rücksprache mit der Führungskraft als Arbeitszeit erfasst werden.

Der Gedankenhappen findet alle 8-10 Wochen (außerhalb der Schulferien) im Zeitraum von ca. 12-13 Uhr statt. Die Wochentage und genauen Mittagszeiten variieren.
Die Ankündigung erfolgt per wir.desk.

Ihre Ansprechpersonen

Kathrin Greskötter
kathrin.greskoetter@erzbistum-paderborn.de

Claudia Röring
claudia.roering@erzbistum-paderborn.de

In eigener Sache

Alle Angebote der Abteilung PersonalEntwicklung sowie Anträge zu Fort- und Weiterbildungen und viele hilfreiche Informationen finden Sie auch im Wir-Portal des Erzbistums Paderborn.

https://wir-erzbistum-paderborn.de/unsere-organisation/personal-und-verwaltung/personalentwicklung/

Reinklicken lohnt sich!

Allgemeine Teilnahmebedingungen

ANMELDUNG
Ihre Anmeldung ist schriftlich mit den Anmeldeformular „Antrag zur Fortbildung“ möglich, das von Ihnen, Ihrem Vorgesetzten und ggf. der Bereichsleitung unterschrieben wird.
Bei kostenfreien Angeboten ist häufig eine Anmeldung per E-Mail ausreichend. Fortbildungsteilnahmen sind auch in diesen Fällen mit der Führungskraft abzustimmen.
Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung von der Abteilung Personalentwicklung (Bereich Personal und Verwaltung) mit allen wichtigen Informationen zum Seminar und Veranstaltungsort.

WARTELISTE
Ihre Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Falls die maximale Teilnehmerzahl eines Seminars bereits erreicht ist, werden wir Sie auf die Warteliste zum Seminar setzen.

SEMINARGEBÜHREN
Die Seminargebühr beinhaltet die Kosten für den Raum, das Honorar der Referenten, die Materialien sowie die Verpflegung während des Seminars. Die genannte Seminargebühr beinhaltet keine Übernachtungskosten. Ihre Kostenstelle wird mit den anfallenden Seminargebühren belastet. Bei externen Teilnehmern erfolgt eine Rechnungsstellung über die Seminargebühr unter Angabe der gültigen Mehrwertsteuer.

ÜBERNACHTUNGEN
Die Abteilung Personalentwicklung wird gemäß den Angaben auf dem Anmeldeformular eine Hotelreservierung vornehmen. Sollten Stornogebühren für die reservierte Übernachtung durch eine kurzfristige Absage von Ihnen anfallen, werden wir Ihre Kostenstelle mit den Stornogebühren belasten.

ABSAGE DES SEMINARS/ ÄNDERUNGSVORBEHALT DURCH DEN VERANSTALTER
Die Abteilung Personalentwicklung kann ein Seminar stornieren, wenn die kalkulierte Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht wird, der Dozent aufgrund von Krankheit ausfällt oder sonstige nicht von uns zu vertretende Gründe vorliegen (z.B. höhere Gewalt). Die Abteilung Personalentwicklung wird versuchen das Seminar an einem alternativen Termin erneut anzubieten. Der Anspruch auf die Durchführung eines Alternativtermins besteht jedoch nicht.

ABSAGE DURCH TEILNEHMENDE
Absagen sind direkt an die Abteilung Personalentwicklung zu richten. Für eine Absage bis zum genannten Anmeldeschluss werden keine Stornokosten fällig. Für kurzfristige Absagen, die nach dem genannten Anmeldeschluss eingehen, wird die volle Kursgebühr fällig, wenn keine Ersatzperson gefunden werden kann.

NUTZUNGSRECHTE
Wir behalten uns alle Rechte an den Seminarunterlagen vor. Kein Teil der Seminarunterlagen darf ohne schriftliche Genehmigung der Abteilung Personalentwicklung reproduziert, vervielfältigt, mit Hilfe von elektronischen Systemen verarbeitet oder an Dritte weitergegeben werden.

WIR.LERNEN
Die Kursangebote der wir.lernen Plattform können Mitarbeitende des Erzbistums Paderborn gemäß den Nutzungsbedingungen der Lernplattform nutzen.

DATENSCHUTZ
Sämtliche Aktivitäten im Rahmen des Seminarmanagements erfolgen in Übereinstimmung mit den anwendbaren Rechtsvorschriften zum Schutz personenbezogener Daten und zur Datensicherheit. Die personenbezogenen Daten, die Sie uns während des Anmeldevorgangs mitteilen, werden ausschließlich zum Zweck der Verwaltung und Durchführung der Seminare erhoben, verarbeitet und verwendet.

Impressum

HERAUSGEGEBEN VON
Erzbischöfliches Generalvikariat
Bereich Personal und Verwaltung
Domplatz 3 | 33098 Paderborn
Telefon 05251 125-0
personalentwicklung@erzbistum-paderborn.de

VERANTWORTLICH
Bereich Personal und Verwaltung
Abteilung Personalentwicklung

AUFLAGE
6. Auflage Mai 2024

ERZBISTUM
PADERBORN

FOTOS
Titel: © Jacob Lund - shutterstock.com
Seite 4: © TierneyMJ - shutterstock.com
Seite 6-7: ©Photon photo - shutterstock.com
Seite 8: © Rawpixel.com - shutterstock.com
Seite 10: © thodonal88 - shutterstock.com
Seite 13: © tsyhun - shutterstock.com
Seite 14: © GaudiLab - shutterstock.com
Seite 17: © Kaspars Grinwald - shutterstock.com
Seite 18: © donatas1205 - shutterstock.com
Seite 22: © UfaBizPhoto - Shutterstock
Seite 25: © LightField Studios - shutterstock.com
Seite 27: © alphaspirit - shutterstock.com
Seite 31: © Natali_Mis -shutterstock.com
Seite 33: © alphaspirit - shutterstock.com
Seite 36: © fizkes - shutterstock.com
Seite 39: © Phillip Steuery Photography - shutterstock.com
Seite 43: © fizkes - shutterstock.com
Seite 48: © REDPIXEL.PL - shutterstock.com
Seite 54: © Monkey Business - Shotshop.com
Seite 56: © fizkes - shutterstock.com
Seite 58: © fizkes - shutterstock.com
Portraitfotos Ansprechpartner: © Erzbistum Paderborn – sabrinity.com