# Name der Kompetenzeinheit

## Organisation der Kompetenzeinheit

**Zuständiges Managementteam**: Geben Sie hier die Bezeichnung des Managementteams ein.

**Eignerschaft**: Nennen Sie bitte hier die Person im Management, der die Eignerschaft für die Kompetenzeinheit übertragen ist, im Stil „Vorname Nachname“.

**Leitung**: Nennen Sie bitte hier die Person, die mit der Leitung der Kompetenzeinheit beauftragt ist, im Stil „Vorname Nachname“. Ist keine Leitungsperson beauftragt, nennen Sie unter Mitarbeitende die jeweiligen Leitungsrollen.

**Mitarbeitende Stellen**: Geben Sie bitte hier die Stellen (Personen) der Kompetenzeinheit durch Kommata getrennt ein oder zumindest die erforderlichen Fähigkeiten.

## Zweckbestimmung und Inhalte

### Ausgangssituation

Umschreiben Sie bitte hier die strategische Herausforderung/Chance, aufgrund derer die Kompetenzeinheit tätig werden soll.

### Zweck

Die Kompetenzeinheit erhält das Mandat:

Beschreiben Sie bitte den Zweck der Kompetenzeinheit in wenigen Sätzen.

Es geht konkret darum:

* Nennen Sie bitte konkrete Ziele und Maßnahmen, die durch die Kompetenzeinheit bearbeitet werden sollen.

### Erwartungen und Überprüfung

* Nennen Sie bitte konkrete Erwartungen an die Arbeit (auch zeitlich) und Kriterien, anhand derer die Wirksamkeit der Kompetenzeinheit überprüft werden soll.

### Schnittstellen

* Nennen Sie bitte relevante Schnittstellen/Stakeholder, die für die Arbeit und Wirksamkeit der Kompetenzeinheit von Bedeutung sind.

## Ressourcen

**Prozesse**: Nennen Sie bitte die Prozesse der Primärorganisation, die für die Bearbeitung/Erreichung des Zwecks von Bedeutung sind.

**Finanzen**: Geben Sie bitte die erforderlichen finanziellen Ressourcen an, die aus der Primärorganisation für die Arbeit bereitgestellt werden müssen (in Euro/Jahr). Gesamtaufwand oder Aufwände nach Organisationeinheiten (Kostenstellen).

**Personal**: Geben Sie bitte personelle Ressourcen an, die aus der Primärorganisation für die Arbeit bereitgestellt werden (in Personentagen (PT) oder Beschäftigungsumfang (BU)). Gesamtaufwand oder Aufwände nach Organisationseinheiten.

## Strategische Bedeutung

### Berichts- und Evaluationszyklus

* halbjährlicher Bericht zu Relevanz und Wirksamkeit der Kompetenzeinheit für die Entwicklung der Gesamtorganisation (gesteuert durch Abteilung Entwicklung)
* Nennen Sie hier ggf. weitere Berichtsinhalte, -zyklen und -empfänger, an die die Kompetenzeinheit berichtet.

### Bezug zur Strategie

* Geben Sie hier strategischen Richtungsentscheidungen an, zu denen die Kompetenzeinheit wesentlich beiträgt.

## Freigabe

**Freigegeben am**: Geben Sie bitte hier das Datum ein, zu welchem die Kompetenzeinheit beauftragt bzw. das Mandat freigegeben wurde.

**Freigegeben durch**: Geben Sie bitte hier den Namen der Person(en) ein, welche das Mandat freigegeben hat bzw. haben.